

# ISTRUZIONI OPERATIVE

## Gestione rapporti di lavoro personale scuola in cooperazione applicativa con MEF

### Contratti annuali e fino al termine delle lezioni a personale scolastico con artt. 47 e 70 (ex artt. 36 e 59)

(aggiornato al 29/08/2024)

#### Sommario

Introduzione .....	1
Passi operativi.....	2
Variazione di Stato Giuridico .....	3

#### Introduzione

---

A partire dall’A.S. 2024/25 la gestione e la comunicazione al MEF dei contratti annuali e fino al termine delle attività didattiche stipulati a personale scolastico con artt. 47 e 70 (ex artt. 36 e 59) sarà effettuata mediante l’utilizzo funzioni SIDI di “**Gestione Giuridica e Retributiva Contratti Scuola**” (sono, quindi, interessati i contratti con decorrenza giuridica ed economica a partire dal 01/09/2024).

I contratti degli incaricati di religione con artt.47 e 70 dovranno continuare, invece, ad essere gestiti come in precedenza, tramite le funzioni di “**Gestione Corrente – Assunzioni in Ruolo => Gestione sede di servizio artt. 47 e 70 (ex art.36 e art.59)**”.

Per gli eventuali approfondimenti consultare il materiale informativo disponibile in SIDI “**DOCUMENTI E MANUALI => Gestione rapporti di lavoro personale scuola in cooperazione applicativa con MEF**”.

## Passi operativi

---

L'istituto di titolarità provvede all'inserimento dell'aspettativa **P053** o **P054** da "**Variazioni di stato giuridica => Assenze => Inserimento Assenze**".

Successivamente la scuola di servizio potrà inserire i contratti. I contratti possono essere inseriti in SIDI solo su diversa tipologia personale, ordine scuola o classe di concorso o profilo di titolarità e dovranno avere decorrenza e scadenza incluse nel periodo dell'aspettativa.

Da "**Gestione Giuridica e Retributiva Contratti Scuola**", la scuola di servizio, in fase di inserimento dell'R-1 tramite la funzione "**Instaurazione Rapporti di Lavoro > Inserimento Supplenza e predisposizione contratto/Prospetto R-1**", seleziona uno tra le seguenti tipologie di servizi:

- N32 – Incarico annuale personale già di ruolo
- N33 – Incarico fino al termine delle attività didattiche personale già di ruolo
- N37 – Proroga supplenza incarico personale già di ruolo

È possibile inserire, per lo stesso anno scolastico, più contratti per uno stesso dipendente, ma non si devono sovrapporre e devono essere tutti con stessa qualifica.

Su questi contratti è possibile indicare le ore aggiuntive, le ore aggiuntive alternative alla religione cattolica ed è possibile prorogarli, con contratto N37, per il periodo 01/07 – 31/09 e 01/09 e 30/09 con modalità analoghe a quelle dell'N22.

### **Nota Bene:**

**I contratti potranno essere inseriti dal 1° settembre 2024 ma la trasmissione a NoiPA sarà possibile solo dopo il rilascio delle procedure aggiornate da parte del MEF previste per ottobre 2024.**

## Variazione di Stato Giuridico

---

**La sede di servizio del contratto di supplenza per artt.47 e 70 (ex artt. 36 e 59) sarà competente ad operare per l’inserimento delle assenze.**

Con l’introduzione di queste nuove funzionalità l’istituzione scolastica di servizio del dipendente con contratti su artt. 47 e 70 potrà acquisire e inviare le eventuali assenze a NoiPA in autonomia.

Pertanto, al momento dell’inserimento dell’assenza il sistema mostrerà nell’elenco dei RDL anche i servizi N32, N33 ed N37 in modo che la scuola di servizio possa inserire correttamente l’assenza come personale non di ruolo e inviare, dove previsto, il prospetto al MEF per l’aggiornamento degli importi stipendiali.

Per maggiori dettagli è possibile consultare il manuale, disponibile in SIDI al percorso **“Documenti e Manuali => Personale Scuola => Guide operative => Assenze e Posizioni di stato”**.